



## ZUR PERSON

### MARTINA ARON-WEIDLICH

Geschäftsführerin der  
WEIDLICH CONSULTING  
Frankfurt am Main

- OE Beratung ■ PE Beratung
- Transformationsbegleitung
- Training ■ Mediation
- Moderation ■ Coaching

## AUSBILDUNG

Studium Marketing & Design  
Zweitstudium Betriebspsychologie

## PRAXIS

Langjährige Erfahrung als Führungskraft im Bereich Marketing, Vertrieb,  
Produktion im In- und Ausland  
seit über 25 Jahren selbstständige Organisations-Consultant  
Transformationsbegleiterin  
Executive Coach  
Management-Trainerin

## BERUFLICHE STATIONEN

Marketing Representative  
Marketingleitung  
Produktmanagement  
Geschäftsführung

## ZUSATZQUALIFIKATIONEN

NLP-Ausbildungstrainerin  
Organisations-Entwicklerin  
SystemCoach  
SystemConsultant  
Supervisorin  
Europäisch zertifizierte Mediatorin  
SCRUM-Master  
DesignThinking - Master  
Lizensierte PE Diagnostikinstrumente:  
DISG, Belbin, OPQ32, 360°, 9 ValueLevels, MBTI,  
Lumina Spark, Lumina Leader, Lumina Sales

## ARBEITSSCHWERPUNKTE

### **Organisationsentwicklung**

- Change-Projekte -> konzipieren.initiieren.begleiten
- Transformationsbegleitung
- Transfersupervision
- AMC - After Merger Consulting

### **Leitbildentwicklung**

#### **Implementierung von Steuerungsinstrumenten:**

- Strategieberatung mit DesignThinking
- BalanceScoreCard
- code of conduct
- Unternehmensleitlinien
- Leitbildentwicklung
- Vision – Mission

#### **Konzeption und Durchführung von:**

- PE/OE Führungskräfteentwicklung
- Management & Leadership – Programme
- Unternehmenskultur Entwicklung
- Integration von Belegschaft und Betriebsrat
- Mitarbeiterpotential Diagnostik

#### **Supervision von Führungsteams/Teams**

- critical action learning
- Orientierung und Teamfindung
- Konfliktmanagement/Mediation
- LuminaSpark Teamkommunikation
- Bereichs- und Abteilungs - Strategietransfer
- SCRUM - Projekte in hierarchischen Strukturen
- SCRUM - Master Supervision

#### **Executive Coachings**

- Rollenfindung/Rollenschärfung
- Führungsverhalten
- 360° Feedforward
- Konflikthandling
- Karriere- und Neuorientierung
- Stärkenprofilschärfung
- Potenzialentfaltung

#### BERATUNGS-ANSATZ

##### **Erst verstehen:**

Bedarfsermittlung und Festlegung der Zielsetzung  
Transformationsberatung zur gewünschten Unternehmenskultur

##### **Impulse setzen:**

Transferprozessbegleitung und Impuls initiieren und nach Bedarf unterstützen

##### **Menschen im Fokus:**

Handelnde Personen im Kontext ihrer Möglichkeiten abholen,  
einbinden und weiterentwickeln

#### TRAININGS-ANSATZ

Unsere Trainings zeichnen sich durch starke Interaktion mit den Teilnehmern aus. Wann immer möglich, werden sie im Vorfeld in einem Telefoninterview zu den Trainingsinhalten befragt. Ein hoher Praxistransfer zeichnet unsere Trainings aus. Die zu vermittelnden Inhalte werden durch eine ausgezeichnete Methodenvielfalt und viele Erlebnis-pädagogische Elemente vermittelt.

#### SUPERVISIONS-ANSATZ

Die Lösung liegt im Team! Nach diesem Credo gehen wir Ressourcenorientiert an eine mögliche Problemstellung des Teams. Dabei gehen wir von der individuellen Sicht auf die Gesamtsicht des Teams über und nutzen nach Bedarf das Format von Organisationsaufstellungen oder Teamprofile.

#### COACHING-ANSATZ

Bedarfsermittlung und Festlegung der Erfolgsparameter für das Coaching – nach der Methode: Coachingcircle  
Einsatz von Diagnostik Instrumenten bei Bedarf  
Lebendige Vermittlung und hoher Praxistransfer  
Einbinden der persönlichen Ziele und Vorstellungen  
Person im unternehmerischen Kontext erfassen  
+/- Verhaltens- und Denkmuster identifizieren  
Alternative Verhaltensweisen konkret erarbeiten,  
trainieren und mit Ankertechniken etablieren  
Methodenvielfalt situativ einsetzen (NLP-Methoden, TA,  
Systemische Aufstellungsarbeit, DISG, Lumina Spark, Kaleidoscope)  
Einbeziehen des Vorgesetzten und der Mitarbeiter  
Prozessorientiert – 6–10 Sitzungen à 3–4 Stunden

#### ZIELGRUPPEN

Vorstände /Geschäftsführer  
Top-Management  
Führungskräfte  
Führungsteams  
Projektsteuerungsteams  
SCRUM-Master  
Abteilungen/Bereiche  
Internationale Entwicklungs-und Projektteams

#### ARBEITSSPRACHEN

Deutsch/Englisch

#### ORGANISATIONEN

##### **Erfahrung in vielfältigen Organisations-Strukturen**

- International agierender Mittelstand
- Dax Unternehmen
- Konzernstrukturen
- Stiftungen, Behörden, Kliniken
- Kommunale Betriebe
- Öffentlich/rechtliche Organisationen
- Wissenschaftliche Institute

#### BRANCHEN

##### **Übergreifende Branchenerfahrung**

- Banken-und Versicherungen
- Handel-und Dienstleistungsbranche
- IT Dienstleistungsunternehmen
- Regel-und Verfahrenstechnik
- Automationstechnik
- Verlagsgesellschaften
- Regulatory Affairs
- Medical devices
- Pharma Unternehmen
- Kommunales Umfeld
- Energiewirtschaft
- Energiedienstleister