



KOMPETENZSPIEGEL
CHRISTINE DERRER

ZUR PERSON

Christine Derrer

- Training
- Moderation
- Coaching
- Teamentwicklung
- Kreativitätstechniken

AUSBILDUNG

Dipl. Ing Architektin (TU Braunschweig)
Fiction-Producerin (IHK Köln)

BERUFLICHE STATIONEN

Architektin
Producerin Filmbereich
Lektorin Verlag
Weiterbildungskoordinatorin

ZUSATZQUALIFIKATIONEN

Systemischer Coach
Systemische Beraterin (SG)
Systemische Teamentwicklerin
Diverse Weiterbildungen:
Aufstellungsarbeit
ZRM
Lumina Spark
Kreativtechniken

ARBEITSSCHWERPUNKTE

- Positive Psychologie
- Veränderungsprozesse
- Führung
- Entscheidungs- und Selbstmanagement
- Selbstmanagement

BRANCHEN

- Stadtentwicklung und Bau
- Handel- und Dienstleistung
- Medien (Film, Verlag)
- Wissenschaft/Forschung
- IT-Unternehmen
- Pharma-Unternehmen
- Versicherung
- Erziehung und Bildung
- Start-Up

ES GIBT VIELE GESCHICHTEN, IHRE IST DIE WICHTIGSTE.

Veränderungsprozesse und Umbruchsituationen sind Chancen zur Weiterentwicklung. In solchen Situationen bieten wir Ihnen Begleitung, Sparring und Unterstützung auf Augenhöhe.

Als empathische und motivierende Beraterin stelle ich mich in den Dienst meiner Kunden und helfe ihnen, eigene Ressourcen zu erschließen und für sich passende Lösungen zu finden. Als professionelle Begleiterin, die praktisch und zielorientiert Unterstützung zur Selbsthilfe bietet, haben wir Sie als Kunden im Blick, um mit Ihnen Ihre beruflichen und privaten Herausforderungen zu meistern.

Methodenvielfalt ist dabei ein wichtiges Stichwort, sowie analytisches Denken und Kreativität. Bei meiner Arbeit verbinde ich diese beiden Eigenschaften und ver helfe meinen Kunden damit zu Klarheit und neuen Handlungsoptionen. Ich selbst bin in verschiedenen Berufsfeldern beheimatet und sehe mich als Expertin für Veränderungsprozesse. Mich kennzeichnet außerdem die Lust am Lernen, ich baue meine Kompetenzen kontinuierlich aus und nehme regelmäßig an Supervisionsformaten teil.

BERATUNGS-ANSATZ

Erst verstehen:

Bedarfsermittlung und Festlegung der Zielsetzung
Transformationsberatung zur gewünschten Unternehmenskultur

Impulse setzen:

Transferprozessbegleitung und Impuls initiieren und nach Bedarf unterstützen

Menschen im Fokus:

Handelnde Personen im Kontext ihrer Möglichkeiten abholen,
einbinden und weiterentwickeln

TRAININGS-ANSATZ

Unsere Trainings zeichnen sich durch starke Interaktion mit den Teilnehmern aus. Wann immer möglich, werden sie im Vorfeld in einem Telefoninterview zu den Trainingsinhalten befragt. Ein hoher Praxistransfer zeichnet unsere Trainings aus. Die zu vermittelnden Inhalte werden durch eine ausgezeichnete Methodenvielfalt und viele Erlebnis-pädagogische Elemente vermittelt.

SUPERVISIONS-ANSATZ

Die Lösung liegt im Team! Nach diesem Credo gehen wir Ressourcenorientiert an eine mögliche Problemstellung des Teams. Dabei gehen wir von der individuellen Sicht auf die Gesamtsicht des Teams über und nutzen nach Bedarf das Format von Organisationsaufstellungen oder Teamprofile.

COACHING-ANSATZ

Bedarfsermittlung und Festlegung der Erfolgsparameter für das Coaching
Einsatz von Diagnostik Instrumenten bei Bedarf
Lebendige Vermittlung und hoher Praxistransfer
Einbinden der persönlichen Ziele und Vorstellungen
Person im unternehmerischen Kontext erfassen
+/- Verhaltens- und Denkmuster identifizieren
Alternative Verhaltensweisen konkret erarbeiten,
trainieren und mit Ankertechniken etablieren
Methoden situativ einsetzen (Systemische Aufstellungsarbeit, Lumina Spark)
Einbeziehen des Vorgesetzten und der Mitarbeiter